

# FORHÅNDSAFTALE

for tale-hørekonsulenter – indgået mellem  
Slagelse Lærerkreds og Slagelse Kommune



## Indhold

Aftalen omfatter.....	1
Ansættelsesform.....	1
Lønindplacering.....	1
Kvalifikationstillæg.....	1
Funktionstillæg.....	2
Pension.....	2
Ikrafttræden.....	2
Generelle forhold.....	2
60 års reglen.....	3
Opsigelsesbestemmelser m.v.....	3
Underskrifter.....	3

## Aftalen omfatter

Tale/hørekonsulenter ansat i henhold til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen med tilhørende protokollater indgået mellem KL og Lærernes Centralorganisation.

## Afgrænset til:

Månedslønnede medarbejdere, ansat på ordinære vilkår, samt fleksjobansatte pr. 1. juni 2015, ansat ved Pædagogisk Udvikling og Inklusion.

## Ansættelsesform

Tale-hørekonsulenter ansættes som "Skolekonsulent uden ledelsesbeføjelser"

## Lønindplacering

Nyansatte indplaceres på:

Grundløn trin 45 med et årligt tillæg som pt. udgør kr. 12.000

## Kvalifikationstillæg

Efter 6 års ansættelse som konsulent tillægges yderligere et personligt tillæg på kr. 20.000 (31.03.00) forudsat erhvervelse af erfaring og relevant videreuddannelse.

Efter 8 års ansættelse som konsulent ydes yderligere 1 løntrin (personlig løn), således at den samlede lønindplacering pt. udgør: løntrin 46 + kr. 12.000 + kr. 20.000.

Såfremt lederen af PUI finder, at en konsulent ikke har erhvervet de kompetencer, der kræves for at opnå denne stigning, optages forhandling med Slagelse Lærerkreds om, hvilken kompetenceudvikling den pågældende konsulent skal gennemgå med henblik på at opnå lønstigningerne. Udover de i denne aftale nævnte former for kvalifikationsløn, vil alle konsulenter kunne opnå yderligere kvalifikationsløn efter konkret forhandling mellem aftaleparterne.

## **Funktionstillæg**

Aflønning for specialopgaver aftales konkret mellem aftaleparterne, eventuelt tidsbegrænset.

De nuværende ansatte, der allerede får et fast tillæg for tale/høreundervisning for 15 lektioner om ugen i 42 uger om året, bevarer dette tillæg som en personlig ordning, dog således at de ikke yderligere honoreres for undervisningstimer medmindre antallet overstiger det de allerede honoreres for.

Nye konsulenter honoreres fremadrettet efter antallet af disse undervisningstimer iht. overenskomstens bestemmelser.

Funktionen som tillidsrepræsentant aflønnes med et årligt funktionstillæg på kr. 5.000 (31.03.00). Hvis der indgås en central aftale på TR-området, vil TR for konsulenterne følge denne aftale.

Funktionen som arbejdsmiljørepræsentant aflønnes med et årligt funktionstillæg på kr. 2.500 (31.03.00).

Funktionen som tillidsrepræsentantsuppleant aflønnes med et årligt funktionstillæg på kr. 1.200 (31.03.00).

Allerede ansatte konsulenter indplaceres i overensstemmelse med foranstående.

Allerede ansatte konsulenter, der oppebærer en højere løn end angivet i foranstående, bevarer dette lønniveau som personligt tillæg indtil indplacering i henhold til aftalen, vil give en lønstigning.

## **Pension**

Alle løndele er pensionsgivende for overenskomstansatte.

For tjenestemænd indbetales supplerende pension af de pensionsgivende tillæg.

## **Ikrafttræden**

Aftalen er gældende fra 1. oktober 2021.

## **Generelle forhold**

Denne aftale afløser alle tidligere forhåndsaftaler og tilhørende bilag, som hermed er bortfaldet.

Alle tillæg er oplyst som årlige grundbeløb i 31.03.00 niveau.

Trin og tillæg reduceres ift. ansættelsesgraden - hvis intet andet er anført.

Trin og tillæg er pensionsgivende - hvis intet andet er anført.

Hvis der som følge af centrale overenskomstaftaler laves aftaler omkring grundløn, funktions- eller kvalifikationstillæg, som er dækkende for elementerne i Forhåndsaftalen, forbeholder Slagelse Kommune sig ret til modregning, da det ikke er hensigten at yde dobbeltbetaling for samme funktioner/kvalifikationer. Tillæg ydet efter Forhåndsaftalen opsiges i denne forbindelse i henhold til Forhåndsaftalens opsigelsesbestemmelser.

Funktionstillæg kan tildeles tidsbegrænset eller tidsubestemt. Tidsbegrænset funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel - f.eks. arbejdsmiljørepræsentant. Funktionstillæg udbetales så

længe funktionen varetages. Såfremt der ydes funktionsløn, og denne funktion bortfalder, ophører betalingen for denne funktion med medarbejderens almindelige opsigelsesvarsel. Hvis medarbejderen ønsker at ophøre med funktionen, og der er enighed om dette, ophører funktionslønnen fra den dato, hvor funktionen ophører.

### **60 års reglen**

Ansatte, der pr 31. juli 2013 er fyldt 50 år, men ikke 57 år, har - når de fylder 60 år - ret til nedsat arbejdstid med op til 175 timer årligt mod tilsvarende lønnedgang, men med fuld pensionsret. Jf. underbilag 2.1 i Lov 409, §6 om 60 års reglen

### **Opsigelsesbestemmelser m.v.**

Forhåndsaftalen kan opsiges af begge parter med 3 mdr. varsel til udgangen af en måned.

Det er muligt at aftale ændring af eller opsigelse enkelte funktions- eller kvalifikationstillæg uden at opsigelse hele aftalen. Opsigelse enkelte elementer eller aftales ændring af enkelte elementer i Forhåndsaftalen medfører dette, at der udarbejdes ny samlet Forhåndsaftale, som underskrives af parterne.

Begge parter forpligter hinanden til mindst én gang om året at mødes for en drøftelse af, hvorledes aftalens indhold fungerer i praksis. Drøftelsen falder sammen med den årlige pligtige løndrøftelse.

### **Underskrifter**

Slagelse den 30. juni 2021



**For Slagelse Kommune**



**For Slagelse Lærerkreds**